

Det har været et travlt år med store udfordringer. Da vi stod til generalforsamling i 2010 var det med en bestyrelse der var -2 medlemmer og vi kunne ikke få suppleanterne ind. 1 ny holdfordeler, og en meddelelse om vi skulle have både ny kasser og næstformand på denne generalforsamling i 2011.

Nu står vi her igen i 2011 og på nogle måder næsten lige så "ramponeret".

I vores beretning 2010 lød det bl.a. "Fordi klubben er blevet så stor betyder det at en stor del af bestyrelsens arbejde består i at forestå driften af klubben. F.eks. opsætning/opstart af forskellige hold, uddannelse af trænere, udsendelse af girokort, tilmeldinger/udmeldinger, korrespondance med medlemmer, kommune mv. afholdelse af afsluttende prøver og klubmesterskab, pasning af vores areal + et hav af praktiske opgaver.".. "Men netop det, at TAK er blevet så stor, betyder også at der går et stykke tid før nye bestyrelsesmedlemmer, forstår klubbens "cyklus" og bestyrelsesopgaven og herefter kan bidrage mere "selvstændigt" til arbejdet. Det betyder at bestyrelsesarbejdet er blevet mere "låst" og forpligtende, med mindre tid og mulighed for det kreative og udvikling af klubben. Klubben er også blevet meget sårbar uden en aktiv, fuldtallig og erfaren bestyrelse. Blot 1 eller 2 medlemmer af bestyrelsen er mindre aktive i en periode, bliver arbejdspresset meget større på de resterende medlemmer. Dette scenarie er selvfølgelig meget realistisk når det hele er baseret på frivilligt og ulønnet arbejde. Det var i den erkendelse, at vi for 2 år siden udvidede bestyrelsen fra 5 til 7 medlemmer. Vi er simpelthen nødt til at have ressource overskud til at arbejde med udvikling af klubben, træningen mv. I den proces kan bestyrelsesmedlemmerne personligt selv øge indflydelse og præge klubben. Vi er også blevet flere om at trække "læsset" - også det mindre "morsomme" arbejde. Den udvikling er en vigtig del for dem der sidder i bestyrelsen, hvis bestyrelsesmedlemmerne ikke skal ende som en slags frivillige og ulønnet "administratorer". Hvordan vi kan blive endnu bedre til at have det overskud – må der konstant arbejdes med og noget som vi hele tiden er nødt til at have et øje på."

Det var i beretningen 2010 - og hvordan synes jeg/vi bestyrelsen så selv det går?

Jeg kan jo starte med at sige, at den gentagelse som jeg lige har læst op ikke kan have fået mange til, at falde i søvn, da der var mødt 11 af ca. 420 medlemmer op til generalforsamlingen i 2010.

Der var et medlem der efter sidste generalforsamling opfordrede mig til, at "tale" dunder til de der ikke mødte op og de som ikke bidrager til fællesskabet. Han kender mig godt og ved, at jeg af princip ikke skælder ud på dem som møder frem, men altid er meget glad for de medlemmer, som møder op, uanset hvor få de er. Sådant har det været ved alle de generalforsamlinger, som jeg har fremlagt beretning for. Det er vel efterhånden 15-16 gange.

Men denne gang vil det blive lidt anderledes....

Klubhus – Hvorfor?

På generalforsamlingen i 2010 var der også en situation som mindede en del om "Kejserens nye klæder". Der var et medlem som direkte spurgte om det var nødvendigt med et klubhus i den størrelse som vi arbejder efter (ca.80-100m²) når man så de 11 fremmødte. Det spørgsmål har jeg da overvejet en gang eller to det seneste år. Jeg har arbejdet stenhårdt på, at få det klubhus op at stå, for netop, at skabe bedre og mere ideelle forhold for alle i klubben, men særligt for de trænere og bestyrelse mv. som virkelig lægger mange kræfter her, alle frivilligt og ulønnet, med et job ved siden af.

Et meget godt praktisk eksempel er vel når en træner i november eller marts, med kun få plusgrader, møder til træningen kl. ca. 17 og først er færdig kl. ca. 21.30. Denne træner har meget dårlige toiletforhold, kan dårligt vaske hænder, skal medbringe støvler, regntøj mv. fordi vi ikke har noget sted det kan opbevares, - skal nå at spise hjemmefra da klubben pt. kun kan tilbyde P-tærter og Skumbananer...(jeg er ret sikker på, at de fleste trænere er gode kunder hos McDonald i denne periode).

Det er præcis nogen af de ting, som vi ønsker at forbedre, fordi vi ønsker at holde på trænere og bestyrelse i en længere periode. Jeg og min bestyrelse er 100 procent determineret på, at få det gennemført, som vi har aftalt på generalforsamlinger tidligere. Derfor har det også haft en høj prioritet i vores arbejde i år. Vi er pt. 16-18 trænere og føl i klubben. Bestyrelsen er meget afhængig af deres velvilje og evne til, at gå forrest og også ofre ekstra dage til de forskellige klubarrangementer og arbejdsdage mv.. Hvis de ikke kommer, kommer de medlemmer de har på deres hold heller ikke. Det skal der ikke pibes over, for det har trænerne og føl forpligtet sig på, i forhold til TAK, dengang de sagde ja til at få en træner uddannelse og blive trænere i klubben. Men alligevel kan man måske godt forstå, hvis deres motivation bliver mindre med tiden.

Træningssituationen

I efteråret havde vi meget travlt. På grund af forskellige årsager, bl.a. trænere som stoppede, endte jeg personligt med, at skulle stå som træner på 4 hold, for at få det hele til, at gå op. Det er meget mere end hvad der er rimeligt. En træner bør have 2, max 3 hold pr. sæson, hvis de ikke skal "slides op". Den situation er helt sikkert ikke til TAKs fordel. Bl.a. derfor valgte vi også en kraftig nedskæring i holdene i foråret 2010, men det er bare ikke så nemt gjort. Vi stod i praksis med 4 hold i foråret med kun 10-12 deltager på hver. Der burde have været 16-18 stykker på hver hold, som vores træning er tilrettelagt efter, men det kunne ikke gå op. Resultatet var, at der flere gange var mødt 2 trænere frem og kun 6-8 medlemmer på holdene, - en katastrofe for trænere, TAK og medlemmerne. Erfaringerne fra 2010/11 viser, at vi ikke kan "træde speederen eller bremsen hårdt ned", justeringer og udvidelser/tilpasning af hold skal foregå over en længere periode og være nøje tilpasset vores trænerstabs størrelse og evner.

Derfor forudser jeg fremadrettet, at vi bliver nødt til at være "benhårde" med hvor mange der er på hvert hold og hvornår vi er nødt til, at slå dem sammen. Vi kan reelt komme i en

situation hvor vi ikke kunne tilbyde hold til alle. Dette vil påvirke alle hold, på nær begynderholdene. Klubben skal hele tiden have en kontinuerlig tilgang af nye medlemmer, Det er simpelt hen "fødekæden" til alt aktivitet, trænerstab, frivillige og udvikling i klubben.

TAK er andet end træning

Et andet sted hvor denne udvikling også slog hårdt igennem var i arrangement udvalget. Der har traditionelt altid været tilknyttet både trænere og føl til dette udvalg, - men de var meget svære, at holde "til ilden" i efteråret. Resultatet var aflysninger af forskellige aktiviteter bl.a. arbejdsdage og vores årlige adventstur for første gang nogen siden i TAKs historie. Adventsturen, en aktivitet som i 2009 trak over 40 deltagere, men som der nu ikke var nogen, som kunne arrangerer - en bizar situation!. Arbejdsdagene skal også afholdes, vi står selv for vedligeholdelsen af klubben og arealerne, - det er en opgave for alle klubbens medlemmer, ikke kun nogle få husarer, bestyrelsesmedlemmer, trænere og føl. Kontingent og træningsgebyr er på ingen måde tilpasset til, at vi skal have lavet det professionelt udefra, - det vil sandsynligvis betyde mindst en fordobling, i forhold til hvad vi betaler nu.

Forpligtelse

Jeg mener ikke det er nødvendigt, at få ekstern professionel hjælp til pasning og vedligeholdelse af vores klub. TAK er en forening hvor vi er medlem af et fællesskab. Dette fællesskab forpligter ud over træningen 12 gange forår og efterår. Det følger med medlemsskabet, sådan er TAK bygget op, det er vores værdier og traditioner. Ønsker man ikke denne form for fællesskab, skal man overveje end anden forening. Man kunne også gå i bestyrelsen eller stille forslag til generalforsamlingen. Jeg synes ikke af de klubmedlemmer, som er engageret og passioneret omkring klubben, og som laver et kæmpe stykke arbejde skal ligge under for et "tavst" flertal, - som ikke engang møder op eller deltager i det fællesskab, som de selv har valgt, at være medlem af.

Rollemodel?

En anden lignende situation er opstået i forbindelse med de afsluttende prøver. Prøverne, der er en obligatorisk del af træningen, er altid et "hit" blandt begynder og letøvet hold. Prøverne har det formål, at skulle bidrage, sammen med en træner vurdering, til at viser om man har nået det niveau, som berettiger til træning på et sværere niveau. Specielt de dygtigste er meget lidt deltagende i de afsluttende prøver. Man kunne spørge hvorfor de skulle til prøve, men det gør de ikke!, - de udebliver bare. Selv om vi står og venter med 5-6 seriøse dommere, som sætter det hele op og er klar til prøverne. Det kan godt være "det er kedeligt", "åndsvagt" eller "min hund kan". Men det er meget lidt respektfuldt over for de mennesker, som står klar til dem. Desuden viser resultaterne fra de seneste prøver, at flere på øvet hold scorer lavere end de, som træner på let øvet 2 holdene. Grunden til, at jeg mener jeg kan tillade mig, at være så skarp her, er fordi der netop ikke har været nogen, som har villet foreslå noget andet eller diskuterer om det kunne være på en anden måde. Det er helt klart, at den opfattelse og adfærd er nødt til, at ændre sig på det øvede

hold. Det forpligter selvfølgelig, at være blandt de dygtigste, de er rollemodeller for resten af klubben,- Det skal forbedres markant.

Uha, hvor er det svært, at tale "dunder!". Det er meget nemmere, at være flink og rar.

Målsætning for TAK

Bestyrelsen tog et visionsmøde i januar for, at finde ud af hvordan vi kom videre. Her prøvede vi af, hvad vi hver især mente, var det vigtigste for TAK og hvad vi skulle prioriterer i bestyrelsen. Det var et godt møde og vi var meget enige.

Det betød denne målsætning:

- Forsat udvikling/omlægning af træningen
- Få byggeriet på banen videre
- Styrke sammenholdet - Specielt træner/bestyrelse
- Udvide kredsen af folk, der er involverede i klubbens arbejde.
- Ikke vokse for hurtigt – Vækst og kvalitet i klubben skal følges ad.

Det betød også en kraftig revidering og prioritering af de aktiviteter, som var mulige uden om træningen i klubben. Bl.a. TAK cup blev en 2 årig begivenhed og ekstra medlemstræning mm. Blev nedprioriteret. Vi måtte sætte fokus på de ressourcer vi har og fokusere på kerneydelserne og vores målsætning.

Byggeriet

Byggeriet og banen er kommet videre i mindre etaper, Parkering, Dræn, Lysmaster og spildevandstank er alle skridt i den rigtige retning. Men det er et tungt projekt. Vi havde møde med HTK, som viste stor velvilje og hjælpsomhed (mere end tidligere), selvom kommunen er meget hårdt ramt økonomisk. En situation og udvikling, som vi må forholde os til, da det tidligere har været noget, som TAK har haft stor glæde af, specielt som tilskud til uddannelse af trænere. Selvom det er temmelig langsomt tror jeg på, at det nok skal gå i den rigtige retning. Kommunen meddelte omkring årsskiftet, at TAK ville få skov rundt om klubben i stedet for de marker der omgiver os nu. Dette gav os mulighed for, at slippe af med den store mængde jord, uden omkostninger, der skulle væk for, at lave p-pladsen. Det blev startskuddet til alt det vi har fået lavet i sommer.

Aktiviteter i løbet af året

Vi afviklede TAK-CUP i aug. 2010 med stor succes. Men allerede her begyndte det, at skinne igennem, at der mangler "frivillige" hænder hvis vi skal løfte sådan et arrangement i klubben. Der er jo ingen, som ønsker, at lave stævne for andre en hel dag, uden selv, at kunne deltage med egen hund. Det er jo en stor del af motivationen. Derfor kræver sådan et stort stævne mange hænder,- og alle kan ikke "nøjes" med, at være hjælper i 20 minutter, når stævnet starter kl. 7 om morgen og først er færdig kl. 7 om aftenen. Men det

er et utroligt vigtig arrangement, som giver klubben mulighed for, at viser agility og lydighed med vores værdier.

I foråret 2011 har TAK også været arrangør af et Rally-O stævne. Det blev en stor succes både økonomisk og deltagermæssigt, og samtidigt et meget attraktivt tilbud til alle de, som dyrker Rally-O i TAK. Selvom der var mange deltagere udefra, var næsten alle vores egne Rally-folk med i stævnet.

En anden ny aktivitet i det forløbne år har været Pokalturneringen. En hyggelig lille turnering med 4-5 andre naboklubber i agility. Den bliver arrangeret ved fælles hjælp og har været meget rost og efterspurgt. Desværre var vejguderne ikke med pokalturneringen i efteråret og vi måtte udsætte 2 kampe.,- men det tog alle med godt humør.

Der er også afviklet klubmesterskab i juni 2011. Igen en stor succes, som alle var meget glade for. Det er ved sådanne lejligheder, at klubben virkelig har mulighed for, at vise, og være, vores værdier. Vi gør ikke alt lige som alle andre,- og det er vi stolte af.

Til sidst skal intro-aften nævnes. Det er et nyt tiltag ,som vi prøvede af for første gang i aug 2011. Det gav en masse positiv respons fra de over 70 personer som deltog. Det er en rigtig god måde, at starte nye hold, som der helt sikkert skal arbejdes videre med.

TAK

På bestyrelsens vegne vil jeg gerne sige:

Tak til vores græsminister Bjarne Nor for indsatsen med græsset det forløbne år.

Tak til alle bestyrelsesmedlemmer for et godt samarbejde selvfølgelig også de afgangende.

Tak til alle trænere og føl for deres store arbejde.

Hermed overgives beretningen til generalforsamlingen.